

11 JUIN 2018

APPEL D'OFFRES

PRESTATION DE CONSULTANT HR ACCESS

DSI 2018 849 PAP

DIRECTION

BPIFRANCE

27-31 AVENUE DU GENERAL LECLERC

94710 MAISONS ALFORT



TYPE DE PROCEDURE

Marché privé à l'issue duquel Bpifrance retiendra l'offre la mieux disante par rapport aux critères indiqués et aux précisions éventuellement demandées et apportées par les candidats.

1. PREAMBULE

Bpifrance, banque publique d'investissement, est le partenaire de confiance des entrepreneurs.

Bpifrance finance les entreprises de l'amorçage jusqu'à la cotation en bourse en passant par la transmission, en crédit, en garantie et en fonds propres. Bpifrance les accompagne aussi à l'export, en partenariat avec Business France, et dans leurs projets d'innovation.

Avec **Bpifrance**, les entreprises bénéficient d'un interlocuteur puissant, proche et efficace pour répondre à leurs besoins de financement, à chaque étape de leur vie.

Bpifrance, dont les deux actionnaires à parts égales sont l'État et la Caisse des dépôts, agit en appui des politiques publiques conduites par l'État et par les Régions.

2. CONTEXTE DU PROJET

2.1. Entité acheteuse

Bpifrance société anonyme au capital de 20 981 406 140 € dont le siège social est à Maisons Alfort (94710), 27-31 avenue du Général Leclerc, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Créteil sous le numéro 507 523 678

2.2. Contexte du projet

Bpifrance est appelé à maintenir et faire évoluer sa version HR Access Suite 9 pour les filiales du groupe Bpifrance composée de briques techniques (serveur d'application Windows, serveur de base de données Oracle et serveur Web Tomcat) pour répondre aux différents besoins fonctionnels et techniques transverses liés aux Ressources Humaines.

Dans ce contexte, Bpifrance Financement propose une prestation de CONSULTANT Sénior HR ACCESS au sein du service Fonctions Support, du domaine Finance, Risque et Fonctions Support. Ce domaine appartient à la Direction des Projets et Solutions Métiers.



3. OBJET DU MARCHÉ

3.1. Description du besoin

Le marché a pour objet une prestation de CONSULTANT SENIOR HR ACCESS.
La prestation se fera en mode régie.

Le candidat sera amené à réaliser lors de sa mission les tâches suivantes :

- Cadrage, spécifications détaillées, développements sous HR Access,
- Assistance auprès de la maîtrise d'ouvrage afin de proposer des solutions répondant aux besoins des métiers,
- Refontes technologiques sur certaines fonctionnalités,
- Amélioration de nos procédures.

Les candidats devront justifier des compétences suivantes :

- expérience significative d'au moins 10 ans sur HR Access et plus précisément sur HRa Suite 7 ou 9,
- missions similaires sur un ou plusieurs domaines fonctionnels (Self-Service, Gestion Administrative, Gestion des Temps et Activités, Formation, GPEC, reprise de données, interfaces...),
- maîtrise des outils de développements (Design Center, Oracle, Windows, Cobol, Processus Guidés, macro-Excel, scripts windows,...),
- faire preuve d'une forte capacité d'adaptation, et être force de proposition,
- être autonome et rigoureux
- avoir un bon relationnel et un bon esprit d'équipe,
- idéalement avoir une connaissance du domaine bancaire.
- connaître datastage serait un plus

3.2. Lieu d'exécution

La prestation se déroule à Maisons-Alfort, au siège de Bpifrance, au sein de la DPSM (Direction des Projets et Solutions Métiers) de la Direction du Système d'Information.

3.3. Durée

Le marché aura une durée d'exécution de 12 mois à compter de la date de notification



3.4. Planning prévisionnel

Le planning prévisionnel de la prestation est :

- Démarrage de la prestation : 02/07/2018
- Fin de la prestation : 29/06/2019

4. MODALITES DU MARCHE

4.1. Mode d'intervention

La prestation se fera en mode régie

4.2. Mode de facturation et de paiement

Les sommes dues au titulaire du marché seront payées dans un délai global de 30 jours à compter de la date de réception des factures accompagnés du CRA (Compte Rendu d'Activité) établi mensuellement et signé par le responsable de service.

5. DEROULEMENT DE LA CONSULTATION

5.1. Délai de validité des offres

Les candidats restent engagés par leur offre pendant une durée de 30 jours à compter de la date limite de remise des offres.

5.2. Confidentialité

Les candidats sont informés qu'ils seront tenus à une stricte confidentialité quant aux objectifs et modalités de la prestation attendue. Pour participer à la consultation, ils devront s'engager au respect de cette clause.

5.3. Demande de renseignements et documents complémentaires

Vos interlocuteurs pour toute demande de renseignements et documents complémentaires sont :

- Olivier EMERY

Le courriel devra obligatoirement avoir pour objet « AO DSI 2018 849 PAP OEM CONSULTANT HR ACCESS ».

5.4. Contenu des réponses

Les réponses à la présente consultation seront rédigées en français et sont attendues pour le 25 juin 2018 à 12 heures 00 à l'adresse électronique suivante :

- DPSM-AO-FINANCE-RISQUE-SUPPORT@bpifrance.fr



Le courriel aura pour objet « AO DSI 2018 849 PAP OEM CONSULTANT HR ACCESS ».
Compte tenu des règles de la messagerie Bpifrance, les mails entrants ne peuvent excéder 10 méga-octets. Afin que votre réponse ne soit pas rejetée par notre système, merci de diviser vos mails en spécifiant mail 1/N

Le candidat fournira à l'appui de son offre :

- Un dossier de présentation complet de sa candidature, mettant en avant son expertise
- Une liste exhaustive de références de contrats ou missions similaires
- Un ou des CVs type de prestataires (sous-traitance partielle à préciser) susceptibles d'intervenir,
- un extrait K Bis, avec les documents relatifs aux pouvoirs de personnes habilitées à les engager avec copie du jugement, si le candidat est en redressement judiciaire.

Les dossiers, qui seraient reçus par voie électronique et/ou par courrier après la date et l'heure limites fixées ci-dessus ne seront pas retenus.



6. CRITERES D'ATTRIBUTION

Le ou les prestataires seront classés à l'issue d'une étude approfondie des propositions et sur la base de critères définis ci-dessous.

Bpifrance convoquera les prestataires ayant présenté les meilleures offres en vue d'une audition et d'une négociation avant le choix définitif.

Les réponses seront appréciées au moyen de la liste des critères pondérés ci-dessous :

- Critère 1 : Compétences selon profil et connaissances requis : 40%
- Critère 2 : Conditions financières de la proposition : 40%
- Critère 3 : Références de missions similaires de moins de trois ans : 20%

A noter : Le candidat sélectionné devra justifier de la régularité de sa situation fiscale et sociale.

La sous-traitance de la totalité du marché est interdite.